

INFORME DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS EFS E INDICADORES DEL RENDIMIENTO (CEDEIR) - OLACEFS 2016

El presente informe tiene como propósito dar cuenta de las actividades efectuadas durante el año 2016 por la CEDEIR, de acuerdo a la programación de actividades que fueron establecidas en el Plan Operativo Anual (POA) de la comisión.

I. MISIÓN DE LA CEDEIR Y EFS INTEGRANTES

La Comisión de Evaluación del Desempeño de las EFS e Indicadores del Rendimiento – CEDEIR, es un órgano de la OLACEFS cuya misión es propiciar y promover el desarrollo de la Organización y las Entidades Fiscalizadoras miembros, en materia de Evaluación del Desempeño, Gestión Estratégica y Control.

La CEDEIR está integrada por las siguientes EFS:

- Tribunal de Cuentas de la Unión de Brasil
- Contraloría General de la República de Chile
- Corte de Cuentas de la República de El Salvador
- Auditoría Superior de la Federación de México
- Cámara de Cuentas de la República Dominicana
- Tribunal de Cuentas de la República Oriental del Uruguay
- Contraloría General de la República del Perú (Presidencia)

II. LOGROS CEDEIR – 2016

2.1 ESTRATEGIA CON RELACIÓN AL MMD EFS

Se elaboró el documento denominado “Estrategia Regional con relación al Marco de Medición del Desempeño EFS (MMD EFS)”, con el propósito de organizar las líneas estratégicas y sus alcances a fin de facilitar el monitoreo de sus principales actividades.

Con fecha 25 de agosto de 2016, el documento fue remitido a los miembros de la Comisión y la versión final se encuentra ubicada en la página web de la CEDEIR (www.cedeir.com).

2.2 PROMOCIÓN DEL MMD EFS A NIVEL REGIONAL

Durante el periodo 2016 se han realizado las siguientes publicaciones en el portal OLACEFS, CEDEIR, así como en el Boletín y Revista OLACEFS, destacando los siguientes artículos publicados:

- Mejora de la herramienta MMD EFS, precisando 52 sugerencias a la versión 3.2.
- Implementación de la Herramienta MMD EFS en la EFS de Honduras.
- Informe final de la Implementación del MMD de la EFS Perú.
- Relación de profesionales de EFS capacitados en el MMD EFS.
- Designación del Contralor General del Perú, nuevo Presidente de la CEDEIR.

Se efectuó consulta, mediante comunicación electrónica, a las EFS que aún no han implementado la herramienta MMD EFS (Bolivia, Chile, Panamá, Puerto Rico, Uruguay y Venezuela) la manifestación de interés para la implementación del MMD EFS para el periodo 2016 o 2017. Al respecto, la EFS de Panamá expresó interés de implementar el MMD EFS en su representada para el año 2017, bajo la modalidad de evaluación entre pares.

Estado avance aplicación del MMD EFS

Mediante comunicación electrónica se solicitó la información del estado de avance del proceso de evaluación del MMD a las EFS que aún se encontraban implementando la herramienta, cuyos resultados se muestran en los gráficos siguientes:

Gráfico 1: Modalidad de implementación de la Herramienta MMD EFS

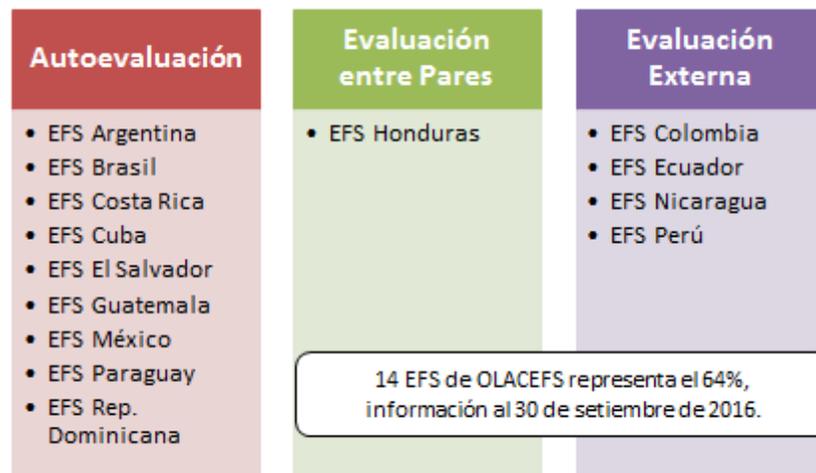
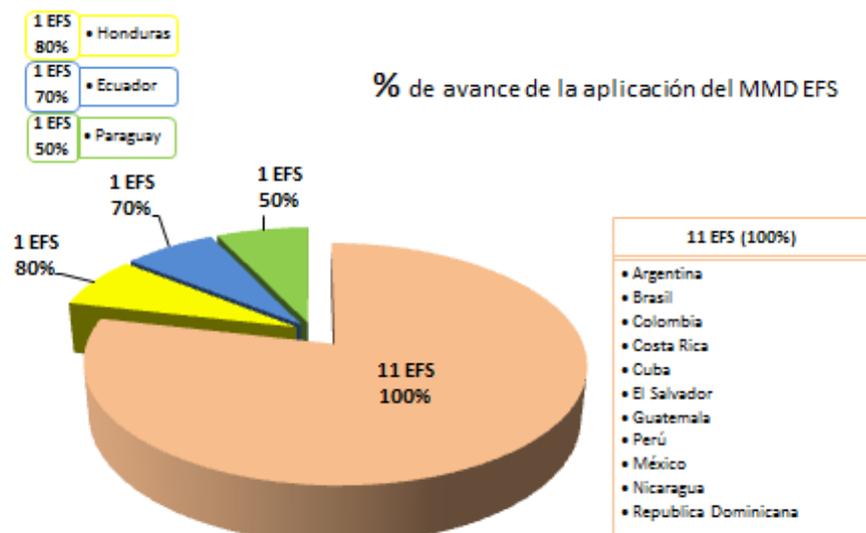


Gráfico 2: Avance de las EFS en la aplicación de la herramientas



2.3 ENTRENAMIENTO EN MMD EFS

2.3.1 Taller Fortalecimiento de Capacidades en la Herramienta MMD EFS

En coordinación con la Iniciativa de Desarrollo para la INTOSAI (IDI) y el apoyo de la Contraloría General de la República de Panamá, se ha programado el Taller Fortalecimiento de Capacidades en la Herramienta MMD EFS, que se desarrollará del 16 al 18 de noviembre de 2016, en la ciudad de Panamá.

En el mencionado taller participarán las EFS que requieren preparación en el MMD-EFS, que hayan completado o estén aplicando el MMD EFS; así como aquellas EFS que se encuentren en la fase de implementación del marco y que deseen aprender de las experiencias de otras EFS.

El taller se dividirá en dos partes:

- Parte A: Compartir el MMD EFS, experiencias acerca de la aplicación del MMD EFS.
- Parte B: Capacitación acerca de cómo redactar el informe del MMD-EFS, incluyendo la identificación de las principales causas del desempeño de las EFS y establecer vínculos del desempeño con diferentes áreas.

2.3.2 Taller de Sensibilización para la Evaluación del Desempeño

Se ha programado el “Taller de Sensibilización para la Evaluación del Desempeño” los días 14 y 15 de noviembre de 2016, para lo cual se ha gestionado el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Los objetivos del taller son:

- Comprender el propósito de realizar una evaluación del MMD de las EFS y la importancia del uso de los resultados.
- Instruir sobre la metodología del MMD-EFS en las fases planificación, implementación y elaboración del informe de desempeño de la evaluación del MMD de la EFS.
- Recopilar, vía reuniones de trabajo teórico prácticas, información de la EFS de Panamá con fines de planificación de la evaluación y aproximación a los Criterios claves de la misma.

Asimismo se compartirán las experiencias y aportes respecto a la herramienta MMD EFS, el taller estará orientado a la exposición de aspectos teórico/prácticos de la última versión de la herramienta (15 de agosto de 2016).

2.4 APLICACIÓN DE LA HERRAMIENTA MMD EFS

La EFS de Honduras inició la implementación de la herramienta MMD EFS en su entidad, bajo la modalidad de Evaluación entre Pares, a cargo de la EFS Perú

En virtud a ello se efectuaron cuatro visitas técnicas:

- La primera visita técnica se llevó a cabo del 12 al 14 de abril de 2016, en la cual el equipo evaluador y un representante de la CEDEIR presentaron a la Alta Dirección de la EFS de Honduras los aspectos conceptuales, metodológicos y cronograma de trabajo para la evaluación. Asimismo, se llevó a cabo el taller de Sensibilización a los funcionarios del Tribunal Superior de Cuentas de la República de Honduras.

- La segunda visita técnica se efectuó del 24 al 26 de mayo de 2016, en la cual el equipo evaluador realizó reuniones con los funcionarios de la EFS de Honduras para tratar aspectos administrativos, logísticos de apoyo y seguridad durante la visita. Asimismo, se llevó a cabo reuniones de trabajo entre el equipo evaluador y los responsables de las áreas y de las auditorías de la muestra seleccionada.
- La tercera visita técnica se llevó a cabo del 9 al 11 de agosto de 2016, en la cual se validó la documentación complementaria relacionada a la actualización de la herramienta, asimismo se realizó reuniones técnicas con los funcionarios responsables de las áreas involucradas para revisar y analizar las puntuaciones preliminares emergentes de la evaluación.
- La cuarta visita técnica se llevó a cabo del 6 al 8 de setiembre de 2016, en la cual se presentó el Informe Concordado entre las partes, asimismo se realizó reuniones de trabajo con participación del equipo técnico de la EFS de Honduras y el Asegurador de la Calidad que designó la IDI.
- A la fecha, se viene revisando el informe final de la evaluación para el Aseguramiento de la Calidad por parte de la IDI.

2.5 APORTE A LA IDI PARA MEJORAR LA HERRAMIENTA MMD EFS

En el mes de abril de 2016 se remitió a la IDI 52 sugerencias de mejora a la versión 3.2 del MMD EFS, con el propósito de ser consideradas en la versión de la herramienta actualizada que sería presentada en el próximo Congreso de la INTOSAI (INCOSAI 2016).

Asimismo con fecha 09 de setiembre se remitió a la IDI 19 recomendaciones adicionales a la versión del 15 de agosto de 2016.