

Entidades Fiscalizadoras Superiores Marco para la Medición del Desempeño

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

El Grupo de Trabajo de la INTOSAI sobre el Valor y los Beneficios de las Entidades Fiscalizadoras Superiores (WGVBS siglas en inglés)

Detalles del contacto

Secretaría de Donantes de la INTOSAI: INTOSAI.donor.secretariat@idi.no



Parte A: Capacitación para potenciales usuarios del MMD de la EFS

Objetivos del curso

- 1) Comprender el propósito de llevar a cabo la evaluación del MMD de la EFS y el modo cómo la EFS y las partes interesadas externas pueden utilizar los informes
- 2) Entender las fortalezas y limitaciones del MMD de la EFS
- 3) Ser capaz de aplicar los principios y la metodología en el planeamiento, ejecución y elaboración del informe de una evaluación del MMD de la EFS
- 4) Ser capaz de identificar un proceso adecuado para realizar un MMD de la EFS, de acuerdo con el propósito de la evaluación y el contexto del país

Tareas previas al curso

Los participantes deben ver una entrevista en video acerca del MMD de la EFS que está disponible en:

<http://www.screencast.com/t/WSt5JUOHBwpM> or

<http://www.youtube.com/watch?v=tqfftvLUOyw&feature=youtu.be>

y deben responder las siguientes preguntas. Usted debe tener listas sus respuestas para la primera sesión que se efectuará el día uno.

- a) Enumere todas las razones de ser o justificaciones para llevar a cabo una evaluación del MMD de la EFS mencionadas en el video, y cualquier otra que le venga a la mente
- b) Para una EFS con la cual esté familiarizado, identifique un posible propósito para realizar una evaluación del MMD de la EFS y decida:
 - a. ¿Qué enfoque de evaluación se debe usar?
 - b. ¿Cómo se pueden utilizar los resultados de la evaluación?

Materiales de referencia	
i.	MMD de la EFS versión 2.1 (Anexo en inglés)
ii.	Notas de los conceptos del MMD de la EFS, 8 de septiembre de 2012 http://www.idi.no/artikkel.aspx?Mid1=102&Aid=704 (Disponible en inglés, francés, español y árabe)
iii.	Mapeo de los instrumentos de evaluación de las EFS http://www.idi.no/artikkel.aspx?Mid1=102&Aid=704 (Disponible en inglés)
iv.	El valor y beneficio de las Entidades Fiscalizadoras Superiores – Marcando una diferencia en la vida de los ciudadanos – Proyecto de exposición http://www.issai.org/composite-190.htm (Disponible en inglés)
v.	Proyectos de exposición de las ISSAI 100, 200, 300 y 400 (Principios fundamentales de la auditoría del sector público, auditoría financiera, auditoría de desempeño y auditoría de cumplimiento) http://www.issai.org/composite-192.htm (Disponible en inglés)



Parte B: Capacitación para una mayor comprensión del MMD de la EFS y futuros capacitadores

Objetivos del curso

- 1) Ser capaz de explicar y promover el MMD de la EFS en su propia organización
- 2) Ser capaz de participar como un miembro central en el equipo de evaluación del MMD de la EFS, o como un gerente de evaluación
- 3) Un paso en el camino para ser capaz de capacitar a otros en el MMD de la EFS

Realización de una sesión de capacitación

Todos los participantes impartirán una sesión de capacitación sobre el MMD de la EFS en el cuarto día. Para estas sesiones, se los dividirá en dos o tres grupos pequeños. Esto está diseñado para contribuir a un aprendizaje más profundo sobre el MMD de la EFS y para desarrollar las habilidades de facilitación y capacitación de los participantes. Esta sesión será introducida el día uno y las asignaciones se entregarán ese día, de modo que los participantes tengan tiempo suficiente para prepararla. Los compañeros darán un *feedback* en los grupos pequeños, después de cada sesión de capacitación. Las lecciones extraídas de las sesiones de capacitación de los participantes se discutirán, en plenaria, el día quinto.

Previo a estas sesiones, se proveerá orientación sobre los enfoques de capacitación. Sin embargo, esto no constituirá un aprendizaje integral del programa de capacitando a los capacitadores. Se proporciona una mayor orientación para los capacitadores en los materiales del 'Programa combinado presencial virtual de capacitando a los capacitadores' al que se hace referencia a continuación.

Tarea previa al curso

Lea la nota de la IDI del 'Taller capacitando al capacitador para capacitadores del MMD de la EFS'.

Materiales de referencia	
vi.	Taller capacitando al capacitador para capacitadores del MMD de la EFS
vii.	Estrategia de lanzamiento del MMD de la EFS (Adjunto en español)



Capacitación del MMD de la EFS: Horario del curso

	0900-1030		1100-1230		1330-1500		1530-1700
Lun	Parte A: Apertura Módulo 1: Introducción al curso (45 mins) Ejercicio 1: Justificación y propósito del MMD de la EFS (Basado sobre el video del MMD de la EFS) (45 mins)		Módulo 2: El valor y los beneficios de las EFS (45 mins) Módulo 3: Introducción al MMD (45 mins)		Módulo 4: Aplicación del marco Parte I: Ambiente, estrategia y servicios de apoyo (Ámbitos B, C, E, F y G) (45 mins) Ejercicio 2: Estudio de casos sobre puntuación de los indicadores de los ámbitos B, C, E, F y G (45 mins)		Ejercicio 2 (Cont.): Estudio de casos sobre puntuación de los indicadores de los ámbitos B, C, E, F y G (30 mins) Ejercicio 2 Plenaria: Discusión (60 mins)
Mar	Recap del día 1: Juego de cartas del MMD de la EFS (30 mins) Módulo 5: Aplicación del marco Parte II: Elaboración del informe y negocio central (Ámbitos A y D) (60 mins)		Ejercicio 3: Estudio de casos sobre puntuación de los indicadores de los ámbitos A y D (90 mins)		Ejercicio 3 Plenaria: Discusión (60 mins) Módulo 6: Elaboración del Informe de desempeño (30 mins)		Ejercicio 4: Informe de desempeño de la EFS: Resumen ejecutivo (90 mins)
Mier	Recap del día 2: Quiz (30 mins) Feedback: Informe de desempeño de la EFS (15 mins) Módulo 7: Proceso para llevar a cabo la evaluación del MMD de la EFS (45 mins)	Receso	Ejercicio 5: Planeación del MMD de la EFS (75 mins) Evaluaciones del curso, certificados y cierre (15 mins)	Almuerzo	Parte B : Apertura Módulo 8: Introducción al curso (15 mins) Módulo 9: Habilidades de presentación	Receso	Módulo 10: Habilidades para dirigir la discusión (1/2) Ejercicio 6: Juego de roles (<i>Role play</i>) 30 mins
Jue	Módulo 10: Habilidades para dirigir la discusión (2/2) Módulo 11: Dar y recibir <i>Feedback</i>		<u>Impartición de la capacitación por el participante</u> Asignación 1: Valor y beneficios de las EFS Asignación 2: ¿Necesitamos una nueva herramienta de diagnóstico de las EFS? Asignación 3: Estructura de desempeño del MMD de la EFS		Asignación 4: Puntuación del MMD de la EFS Metodología de auditoría Asignación 5: Cuestiones al medir la EFS Realización del MMD de la EFS Asignación 6: Características de varios tipos		Asignación 7: Resumen de la evaluación del MMD de la EFS Asignación 8: Diferentes enfoques Asignación 9: Etapas en la evaluación del MMD de la EFS Asignación 10: Aplicación del MMD de la EFS en diferentes estructuras de países
Vier	Feedback: Sobre las sesiones de		Ejercicio 7: Cámara de debate (75 mins)				



capacitación impartidas por los participantes (45 mins) Módulo 12: Estrategia de lanzamiento (45 mins)	Evaluaciones del curso, certificados y cierre (15 mins)		
--	---	--	--