



# Programa de capacitación para los usuarios del MMD de la EFS

## Módulo 1: Introducción



# Esquema de la presentación

1. Presentación de los participantes
2. Programa de capacitación
3. Objetivos de aprendizaje
4. Servicio de limpieza
5. Preparación para impartir una sesión de capacitación
6. Ejercicio 1: Justificación y propósito del MMD de la EFS



# 1. Presentación de los participantes



Nosotros  
somos ...



....¿Quiénes son ustedes?  
...¿Cuáles son sus objetivos del curso?



## 2. Objetivos de la capacitación



# Objetivos de la capacitación

1. Comprender el propósito de realizar una evaluación del MMD de la EFS y la forma cómo los informes pueden ser utilizados por la EFS y las partes interesadas externas.
2. Comprender las fortalezas y limitaciones del MMD de la EFS
3. Ser capaz de aplicar los principios y la metodología en la planeación, implementación y elaboración del informe de la evaluación del MMD de la EFS
4. Ser capaz de identificar un proceso adecuado para llevar a cabo un MMD de la EFS, conforme al propósito de la evaluación y el contexto del país



## Grupos objetivo

‘Usuarios’ del MMD de la EFS:

- Representantes de las EFS que desean aplicar el marco
- Representantes de la comunidad de donantes que desean utilizar el marco en el diseño del apoyo de los donantes a las EFS
- Asesores potenciales que pueden estar involucrados en la realización de la evaluación.



# 3. Programa de capacitación





## The Working Group on the Value and Benefits of Supreme Audit Institutions (WGVBS)

	0900-1030		1100-1230		1330-1500		1530-1700
Lun	<b>Parte A: Apertura</b> <b>Módulo 1:</b> Introducción al curso (45 mins) <b>Ejercicio 1:</b> Justificación y propósito del MMD de la EFS (Basado sobre el video del MMD de la EFS) (45 mins)	Break	<b>Módulo 2:</b> El valor y los beneficios de las EFS (45 mins) <b>Módulo 3:</b> Introducción al MMD (45 mins)	Lunch	<b>Módulo 4: Aplicación del marco</b> <b>Parte I: Ambiente, estrategia y servicios de apoyo (Ámbitos B, C, E, F y G) (45 mins)</b> <b>Ejercicio 2:</b> Estudio de casos sobre puntuación de los indicadores de los ámbitos s B, C, E, F y G (45 mins)	Break	<b>Ejercicio 2 (Cont.):</b> Estudio de casos sobre puntuación de los indicadores de los ámbitos B, C, E, F y G (30 mins) <b>Ejercicio 2 Plenaria: Discusión (60 mins)</b>
Mar	<b>Recap del día 1: Juego de cartas del MMD de la EFS (30 mins)</b> <b>Módulo 5: Aplicación del marco</b> <b>Parte II: Elaboración del informe y negocio central (Ámbitos A y D) (60 mins)</b>		<b>Ejercicio 3:</b> Estudio de casos sobre puntuación de los indicadores de los ámbitos A y D (90 mins)		<b>Ejercicio 3 Plenaria: Discusión (60 mins)</b> <b>Módulo 6: Elaboración del Informe de desempeño (30 mins)</b>		<b>Ejercicio 4:</b> Informe de desempeño de la EFS: Resumen ejecutivo (90 mins)
Mier	<b>Recap del día 2: Quiz (30 mins)</b> <b>Feedback: Informe de desempeño de la EFS (15 mins)</b> <b>Módulo 7: Proceso para llevar a cabo la evaluación del MMD de la EFS (45 mins)</b>		<b>Ejercicio 5: Planeación del MMD de la EFS (75 mins)</b> <b>Evaluaciones del curso, certificados y cierre (15 mins)</b>		<b>Parte B : Apertura</b> <b>Módulo 8:</b> Introducción al curso(15 mins) <b>Módulo 9:</b> Habilidades de presentación		<b>Módulo 10:</b> Habilidades para dirigir la discusión (1/2) <b>Ejercicio 6:</b> Juego de roles (Role play) 30 mins
Juev	<b>Módulo 10:</b> Habilidades para dirigir la discusión (2/2) <b>Module 11:</b> Dar y recibir <i>Feedback</i>		<b>Impartición de la capacitación por el participante</b> <b>Asignación 1:</b> Valor y beneficios de las EFS <b>Asignación 2:</b> ¿Necesitamos una nueva herramienta de diagnóstico de las EFS? <b>Asignación 3:</b> Estructura de desempeño del MMD de la EFS		<b>Asignación 4:</b> Puntuación del MMD de la EFS Metodología de auditoría <b>Asignación 5:</b> Cuestiones al medir la EFS Realización del MMD de la EFS <b>Asignación 6:</b> Características de varios tipos		<b>Asignación 7:</b> Resumen de la evaluación del MMD de la EFS <b>Asignación 8:</b> Diferentes enfoques <b>Asignación 9:</b> Etapas en la evaluación del MMD de la EFS <b>Asignación 10:</b> Aplicación del MMD de la EFS en diferentes estructuras de países
Vier	<b>Feedback:</b> Sobre las sesiones de capacitación impartidas por los participantes (45 mins) <b>Módulo 12:</b> Estrategia de lanzamiento (45 mins)	<b>Ejercicio 7:</b> Cámara de debate (75 mins) Evaluaciones del curso, certificados y cierre (15 mins)					



## 4. Servicio de limpieza



# 5. Preparación para impartir una sesión de capacitación



# Preparación para impartir una sesión de capacitación

- 10 asignaciones diferentes sobre elementos particulares de la capacitación del MMD de la EFS que han sido preseleccionados
- Se le solicita a cada capacitando suministrar una sesión de capacitación sobre un tópico particular a sus compañeros **estudiantes** (En caso de más de 10 participantes, el grupo es dividido en 2 ó 3 grupos, de modo que cada sesión es presentado solo una vez en cada grupo);
- El capacitando decide acerca del enfoque de capacitación más apropiado – ¡Innova!
- 20 a 30 mins por sesión, 5 a 10 mins de *feedback*
- La sesión de capacitación se impartirá el día 4 – comience su preparación



# Tips para la tarea asignada:

## 7 pasos básicos

1. Decide lo que tú quieres lograr
2. Decide qué forma de presentación es la mejor para alcanzar este objetivo
3. Prepara un guión (de la manera en que más te conviene)
4. Diseña las ayudas visuales y folletos
5. Ensayá
6. ¡Hazlo!
7. Transmite entusiasmo— es contagioso



# 6. Ejercicio 1: Justificación y propósito del MMD de la EFS



## Ejercicio

- Basado sobre el video con la entrevista del Sr. Terence Nombembe, usted tiene:
  - Numerosas razones para llevar a cabo el MMD de la EFS
  - Probables fines identificados para realizar un MMD de la EFS en una EFS específica
    - Se ha decidido el enfoque de evaluación a utilizar
    - Se ha considerado el modo cómo los resultados deben utilizarse
- En plenaria, elabore una lista de justificaciones para realizar evaluaciones del MMD de la EFS
- En grupos, discuta los ejemplos de EFS seleccionados y escoja uno por grupo para presentarlo en plenaria





Respuesta en el ejercicio (no en el folleto: para que el facilitador la muestre después de la discusión)





## ¿Por qué deben las EFS utilizar el MMD? (1)

- **Mejora el propio desempeño**
  - El MMD de la EFS proporciona una imagen del desempeño externo y de las capacidades externas medidas con respecto a las buenas prácticas –muestra fortalezas y debilidades
  - Permite a los titulares de las EFS y a los socios externos ver los resultados de las reformas
- **Medición del desempeño interno/ elaboración del informe anual**
  - Ayuda a las EFS a mejorar la gestión de su propio desempeño
  - Requisitos de la ISSAI para evaluar e informar sobre el propio desempeño – liderar mediante el ejemplo y convertirse en una organización modelo
- **Informar y asegurar asistencia para las iniciativas para el desarrollo de capacidades**
  - Identificar fortalezas y debilidades, aumentar la comprensión de las razones para un buen y débil desempeño
  - Ayudar a construir una cultura para el mejoramiento del desempeño
  - Las EFS pueden utilizar los resultados de la evaluación para obtener apoyo de los donantes y otras partes interesadas externas



## ¿Por qué deben las EFS utilizar el MMD? (2)

- Para demostrar el progreso y el valor y los beneficios para la sociedad
  - El marco será muy adecuado para medir el progreso en el curso del tiempo y demostrar esto a las partes interesadas externas
  - Mostrar a las partes interesadas el modo cómo la EFS contribuye a fortalecer la gestión financiera pública
- Como un paso hacia la implementación de la EFS
  - Mayor comprensión en la comunidad de la INTOSAI de lo que una buena práctica de la EFS implica
  - Las EFS individuales pueden efectuar un *benchmarking* de su desempeño con respecto a las buenas prácticas – y obtener una indicación acerca de dónde existe espacio para introducir mejoras
  - Ellas pueden utilizar la evaluación como una base para evaluaciones de cumplimiento de las ISSAI más detalladas (MMD: Niveles 1, 2, 3 de las ISSAI– otras herramientas para el nivel 4)



# Mensaje clave

El MMD de la EFS es un marco de uso general



# Cierre