



**ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE  
ENTIDADES FISCALIZADORA SUPERIORES**

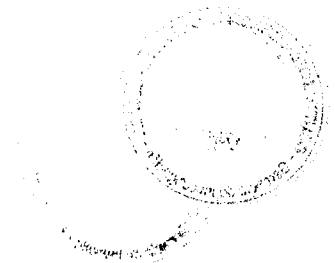
**COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DE LAS EFS E INDICADORES DE RENDIMIENTO**

**PLAN DE TRABAJO 2012**

**COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE  
LAS EFS E INDICADORES DE RENDIMIENTO –CEDEIR  
PROYECTO ADECUADO AL PLAN ESTRATÉGICO OLACEFS 2011-2015**



LIMA, AGOSTO 2011





# ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORA SUPERIORES

COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS EFS E INDICADORES DE RENDIMIENTO

## PLAN DE TRABAJO 2012

1. ANTECEDENTES .....	3
2. AVANCES Y DIAGNÓSTICO.....	3
Definición de la problemática histórica.....	3
Resultados y avances logrados .....	3
ANÁLISIS FODA DE LA CEDEIR.....	5
3. RECURSOS NECESARIOS.....	7
Humanos.....	7
Financieros.....	7
Previsiones de la Cooperación Alemana GIZ a favor de la CEDEIR.....	7
4. PRESUPUESTO ESTIMADO .....	8





# ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORA SUPERIORES

COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS EFS E INDICADORES DE RENDIMIENTO

## PLAN DE TRABAJO 2012

El objetivo del presente documento es dar a conocer los avances realizados y el Plan de Trabajo para el año 2012, de acuerdo con los contenidos del Plan Estratégico de la OLACEFS vigente y con los lineamientos establecidos en la Guía para la elaboración de Plan de Trabajo de los órganos integrantes de la OLACEFS.

### 1. ANTECEDENTES

La Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS), es un organismo autónomo, independiente, apolítico y de carácter permanente, el cual está a cargo de Comités y Comisiones, entre las que se encuentra la Comisión Técnica Especial de Evaluación del Desempeño de las EFS e Indicadores de Rendimiento (CEDEIR).

La CEDEIR es un órgano técnico de carácter permanente destinado a gestionar el conocimiento en beneficio de la Organización y las EFS miembros, en temas vinculados con la evaluación del desempeño y la gestión estratégica y su control.

El 26 de Febrero del 2011, la secretaria Ejecutiva de la OLACEFS comunicó a la EFS del Perú, que las EFS miembros de la CEDEIR (Brasil, El Salvador y México), acogieron favorablemente la candidatura de la Contraloría General de la República de Perú para presidir dicha comisión en el periodo 2011- 2012, cuyas actividades estuvieron inactivas desde el 2009.

Del mismo modo, La EFS Perú recibió el último informe del dicha Comisión realizada en la Reunión Ordinaria de la XVIII Asamblea General de la OLACEFS, por la EFS de Bolivia (Oct. 2008).



### 2. AVANCES Y DIAGNÓSTICO

#### Definición de la problemática histórica

Luego de la creación del CEDEIR, la primera reunión ordinaria se llevó a cabo en la ciudad de LA Paz, Bolivia (Dic 2006). La segunda reunión ordinaria, se desarrolló en Santiago de Chile (Set. 2007) y finalmente, la tercera reunión ordinaria se desarrolló en la ciudad de San José de Costa Rica (Set. 2008), contándose en dicha ocasión con una planificación de actividades para el periodo 2008 – 2009; contándose en dicha oportunidad con la participación de las EFS de Brasil, El Salvador, Costa Rica y Bolivia (Presidencia), no habiéndose continuado la ejecución de actividades a partir de setiembre de 2008.



#### Resultados y avances logrados

En el marco del Plan de Trabajo 2011 de la CEDEIR, los avances realizados son los siguientes:

Inventario y recopilación de información.- Actividad que permitió recoger la información correspondiente a los avances del CEDEIR en el periodo de 2007 – 2008 y, del mismo





## ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORA SUPERIORES

### COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS EFS E INDICADORES DE RENDIMIENTO

modo, se logró información de las EFS miembros, a fin de establecer una base inicial de datos respecto a las funciones de la EFS; su organización, sistema de control, medición de su desempeño e indicadores de evaluación que utilizan.

Reuniones virtuales y conformación de coordinadores.- Labor que permitió la conformación de la red de coordinadores y participantes en el tema, de las EFS miembros del CEDEIR, contándose a la fecha con la relación siguiente:

- **Brasil: Tribunal de Cuentas de la Unión**  
Sr. Leonard Lapa, Director de la Secretaría de Planificación  
Sr. Luciano Danni, Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales  
Sr. Ricardo Broegaard, Encargado de Relaciones Internacionales
- **El Salvador: Corte de Cuentas de la República**  
Lic. Ricardo Mauricio Menesses, Asesor de la Coordinación General Administrativa  
Sr. Jorge Castillo, Subdirector de Comunicaciones  
Lic. Lilian Noemí Silva de Cruz, Coordinadora General Administrativa de la Corte
- **México: Auditoría Superior de la Federación**  
Lic. Benjamín Fuentes Castro, Coordinador de Relaciones Institucionales  
Lic. Isolda Navarro Sommerz, Subdirectora de Relaciones Institucionales  
Sr. José Domínguez Borges, Director de Relaciones Internacionales.
- **Perú: Contraloría General de la República**  
Sr. Iván Castillejo, Gerente de Planeamiento Estratégico y Control  
Sr. Gino Dodero, Gerente de Investigación  
Dra. Carla Salazar, Secretaria General
- **República Dominicana: Cámara de Cuentas**  
Sra. Crismelyn Pinales, Encargada de Relaciones Internacionales  
Sr. Castulo Perdomo, Subdirector de Auditoría

Las conferencias telefónicas facilitaron las coordinaciones y permitieron precisar información sobre el desempeño en materia de control gubernamental, e intercambiar comentarios y experiencias propias de cada EFS miembro, sobre evaluación del desempeño.

Aproximaciones para la construcción de modelos de indicadores de desempeño por país: para concretar la presente acción, se han elaborado y compartido los documentos siguientes:

- ✓ Guía que tiene como finalidad presentar de manera referencial a las EFS miembros del CEDEIR, los criterios utilizados por la EFS de Perú expresados en el Formato de Indicadores de Evaluación del Desempeño, el mismo que contiene información relevante sobre los principales indicadores que viene utilizando la citada EFS para la medición de su desempeño.
- ✓ Síntesis de los cuestionarios desarrollados por los miembros de la Comisión, así como, un glosario referencial inicial (se ha propuesto realizar un Glosario con los términos propios de cada EFS).
- ✓ Matriz de países miembros de la CEDEIR, la cual recogerá datos relevantes de sus respectivas Entidades Fiscalizadoras Superiores, que servirán de base para la elaboración de indicadores de desempeño.



## ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORA SUPERIORES

### COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS EFS E INDICADORES DE RENDIMIENTO

- ✓ Matriz de indicadores de desempeño de la EFS Perú, además de haberse solicitado información de los países miembros de la Comisión.

#### ANÁLISIS FODA DE LA CEDEIR

Los principales aspectos a destacar, son los siguientes:

Fortalezas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"><li>• Compromiso de los miembros de la CEDEIR ante las actividades programadas en el Plan de Trabajo.</li><li>• Conocimiento y experiencia en Indicadores del Desempeño de las EFS miembros del CEDEIR.</li><li>• Existencia de una red de profesionales encargados de la coordinación para el desarrollo de actividades del CEDEIR.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proyecto con financiamiento de GIZ OLACEFS, permitiría impulsar actividades CEDEIR.</li><li>• Importancia de las EFS para contar con modelos referenciales de Indicadores de Rendimiento.</li><li>• Coordinación estrecha de la INTOSAI, a través del Task Force de Base de Datos, a cargo de la EFS de México.</li></ul>
Debilidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"><li>• La suspensión de actividades CEDEIR por más de 2 años, discontinuó la labor de la Comisión.</li><li>• Heterogeneidad de alcances de los indicadores para cada EFS, limita la profundización de los mismos.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medidas de austeridad y otras prioridades de las EFS que limitan la aplicación de evaluación de indicadores de rendimiento.</li></ul>





# ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORA SUPERIORES

COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS EFS E INDICADORES DE RENDIMIENTO

## DEFINICIÓN DE OBJETIVOS Y METAS

Seguidamente se detallan las actividades generales del presente Plan de Trabajo 2012 CEDEIR enmarcadas en el Plan Estratégico 2011-2015 de la OLACEFS.

Actividades	Relación con el Plan Estratégico de la OLACEFS 2011-2015
1. Taller de presentación de experiencias de Evaluación del Desempeño de las EFS e Indicadores de Rendimiento.  2. Propuesta de un modelo estándar de indicadores del desempeño.  3. Plan de acción e implementación del modelo estándar piloto de medición del desempeño de las EFS.	Meta Estratégica 1: Organización Modelo  Estrategia 1. Procesos: Modernizar y mejorar el funcionamiento de la Organización, revisando anualmente los procesos y procedimientos internos, para efectuar ajustes con base en informaciones y propuestas de las EFS miembros. OLACEFS mejora sus procesos y procedimientos para optimizar de forma sustentable su funcionamiento y asegurar la calidad de sus servicios
4. Seminario de difusión de los resultados del CEDEIR al cuarto trimestre del 2012.	Meta Estratégica 1: Organización Modelo  Estrategia 2. Gestión: Mejorar la eficiencia en el proceso de gestión mediante la simplificación de las estructuras y el reordenamiento de competencias de los diferentes órganos de la OLACEFS.





# ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORA SUPERIORES

## COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS EFS E INDICADORES DE RENDIMIENTO

### Metas

Las metas programadas por la CEDEIR para el año 2012 son las siguientes:

	Actividades	Meta	Unidad
1	Taller de presentación de experiencias de Evaluación del Desempeño de las EFS e Indicadores de Rendimiento.	1	Taller
2	Propuesta de un modelo estándar de indicadores del desempeño.	1	Modelo
3	Plan de acción e implementación del modelo estándar piloto de medición del desempeño de las EFS.	1	Modelo Estándar de Medición
4	Seminario de difusión de los resultados del CEDEIR al cuarto trimestre del 2012.	1	Seminario

### 3. RECURSOS NECESARIOS

#### Humanos

Las actividades de la CEDEIR recaen en los miembros de la Comisión y en la Presidencia de la CEDEIR.

#### Financieros

Los recursos financieros son propuestos por la CEDEIR y aprobados por la OLACEFS. En el Anexo 1 se detalla el estimado de presupuesto para el año 2012 que asciende a US\$ 13 000.00 para las actividades del Plan de Trabajo de la CEDEIR.

#### Previsiones de la Cooperación Alemana GIZ a favor de la CEDEIR.

El alcance del Plan de Trabajo CEDEIR 2012, sustentado en el presente documento, considera la ejecución de actividades con recursos directos de OLACEFS. Sin embargo es importante señalar que los recursos mencionados podrán ser complementados con la asistencia técnica de la Cooperación Alemana, en el marco del Memorando de Entendimiento suscrito entre la OLACEFS y la GIZ a través del Proyecto "Aporte de las EFS a la Transparencia en las Administraciones Públicas - Fortalecimiento de la OLACEFS".

Presidencia de la CEDEIR OLACEFS



## ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORA SUPERIORES

COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS EFS E INDICADORES DE RENDIMIENTO

### 4 PRESUPUESTO ESTIMADO

ANEXO 1: Presupuesto estimado - Plan de Trabajo 2011 de la Comisión Técnica Especial de Evaluación del Desempeño de las EFS e Indicadores de Rendimiento (CEDEIR)

CONCEPTO	CANTIDAD	UNIDAD	COSTO UNITARIO (US\$)	APORTE OLACEFS (US\$)
1. Taller de presentación de experiencias de Evaluación del Desempeño de las EFS e Indicadores de Rendimiento.	1	Taller presencial		5,200
- Pasajes (1 delegado por cada EFS) (*)	4	pasaje	700	2,800
- Viáticos (3 días x 4 delegados = 12 días)	12	día	200	2,400
2. Propuesta de un modelo estándar de indicadores del desempeño.	1	modelo	0	0
3. Plan de acción e implementación del modelo estándar piloto de medición del desempeño de las EFS. (Material para difusión a EFS).	1	modelo	2600	2,600
4 Seminario de difusión de los resultados del CEDEIR al cuarto trimestre del 2012.	1	seminario		5,200
- Pasajes (1 delegado por cada EFS) (*)	4	pasaje	700	2,800
- Viáticos (3 días x 4 delegados = 12 días)	12	día	200	2,400
- Participantes (20 x 3 días) (**)	0	día	0	0
<b>TOTAL</b>				<b>USD \$13,000</b>

(\*) No se considera presupuesto para el delegado del país sede.

(\*\*) Para complementar los recursos de la OLACEFS se gestionará cooperación técnica de la GIZ.

Residencia de la CEDEIR OLACEFS

Página 8

