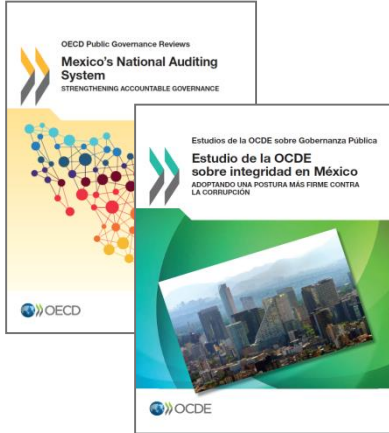


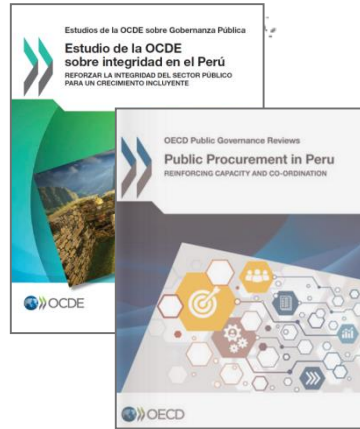


# ODS 16: CONTRIBUCIÓN DE LAS EFS

Julio Bacio Terracino  
Jefe Adjunto de División de Integridad del Sector Público  
Dirección de la Gobernanza Pública



**Costa Rica**  
Proceso de adhesión



### Nivel sub-nacional

- Coahuila
- Nuevo Leon
- Ciudad de Mexico

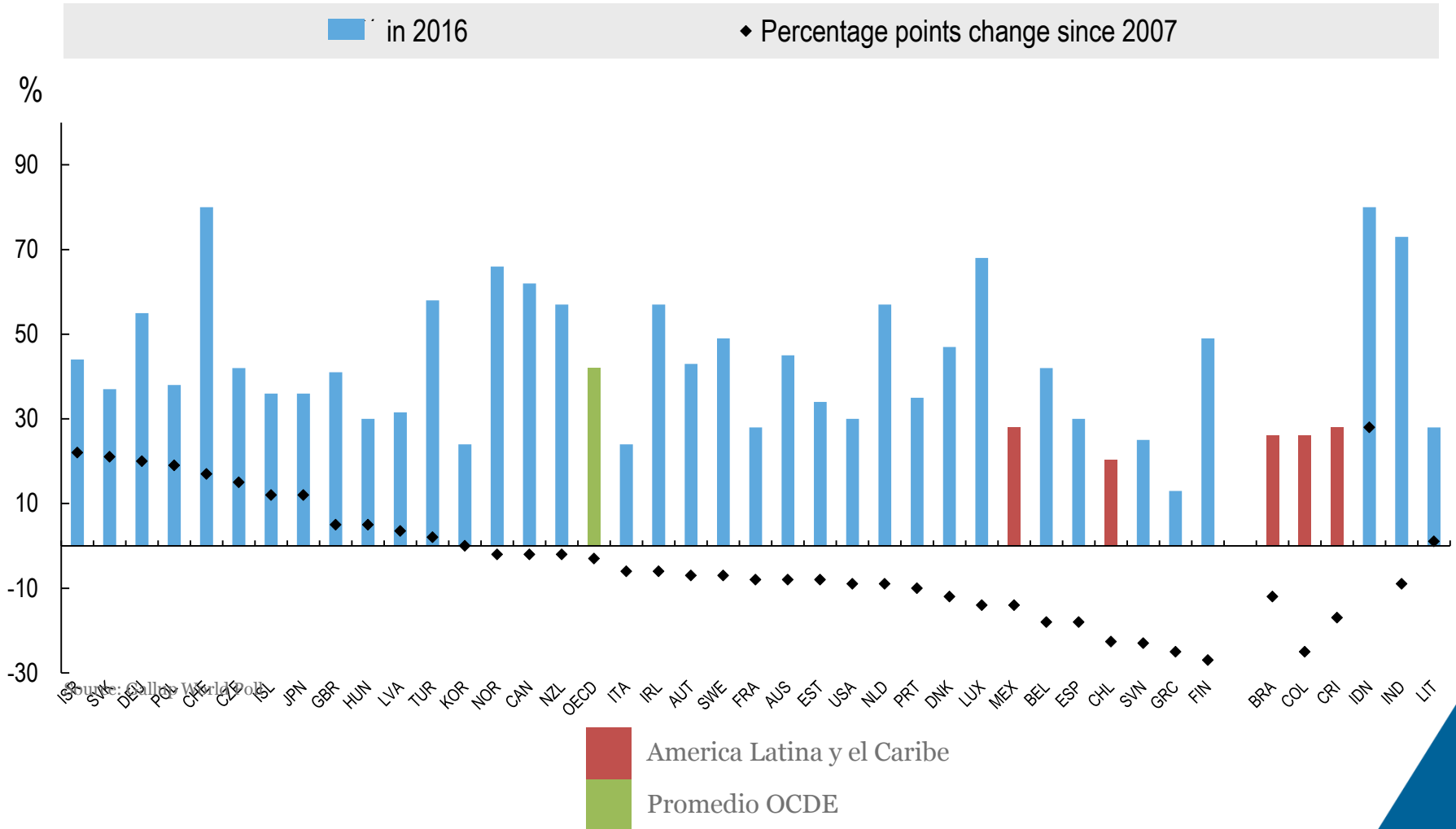


**Argentina**  
Estudio de Integridad  
en proceso



# La confianza en los gobiernos nacionales de muchos países es baja y en declive

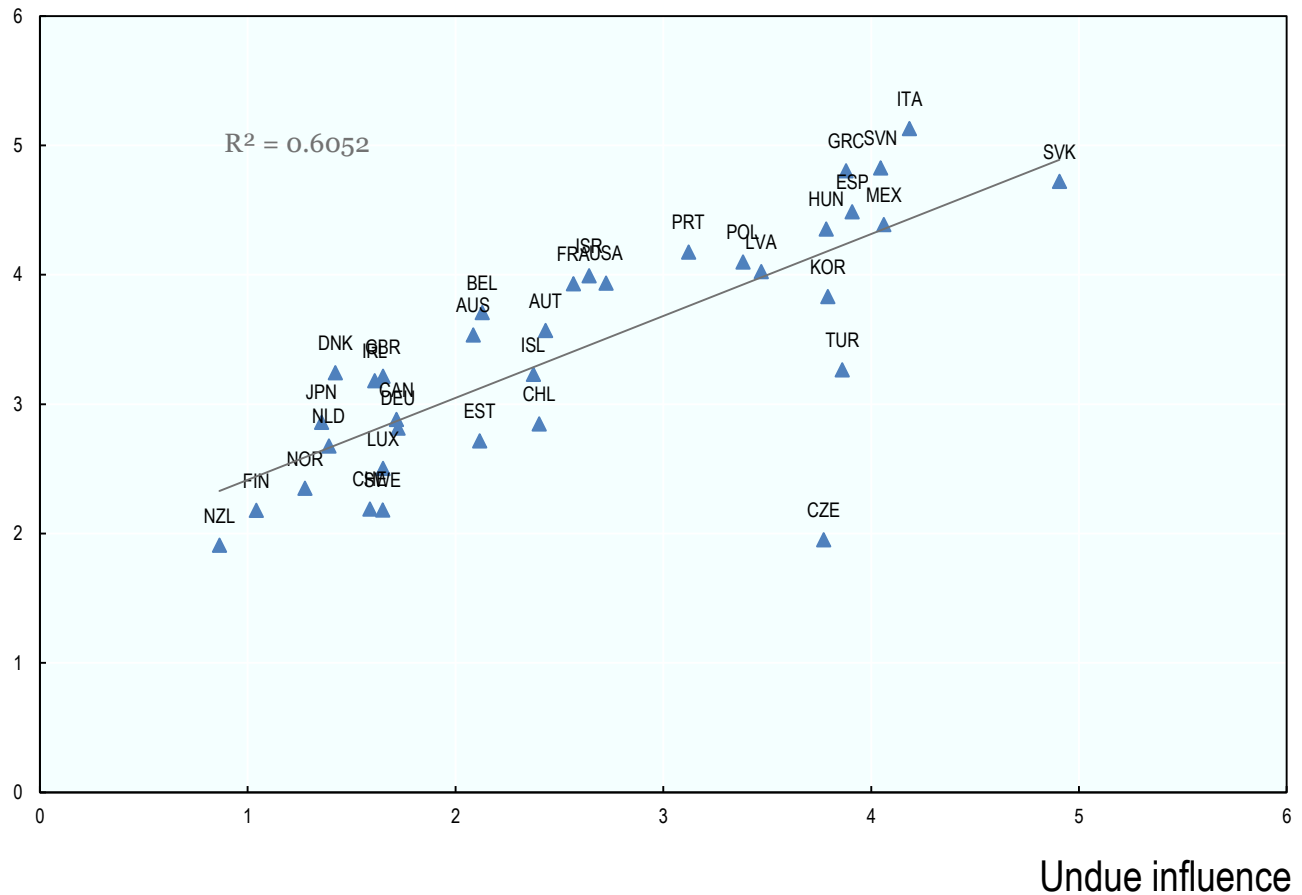
## Confianza en el gobierno nacional en 2016 y su cambio desde 2007





# La influencia indebida se relaciona con un mayor despilfarro de gastos públicos

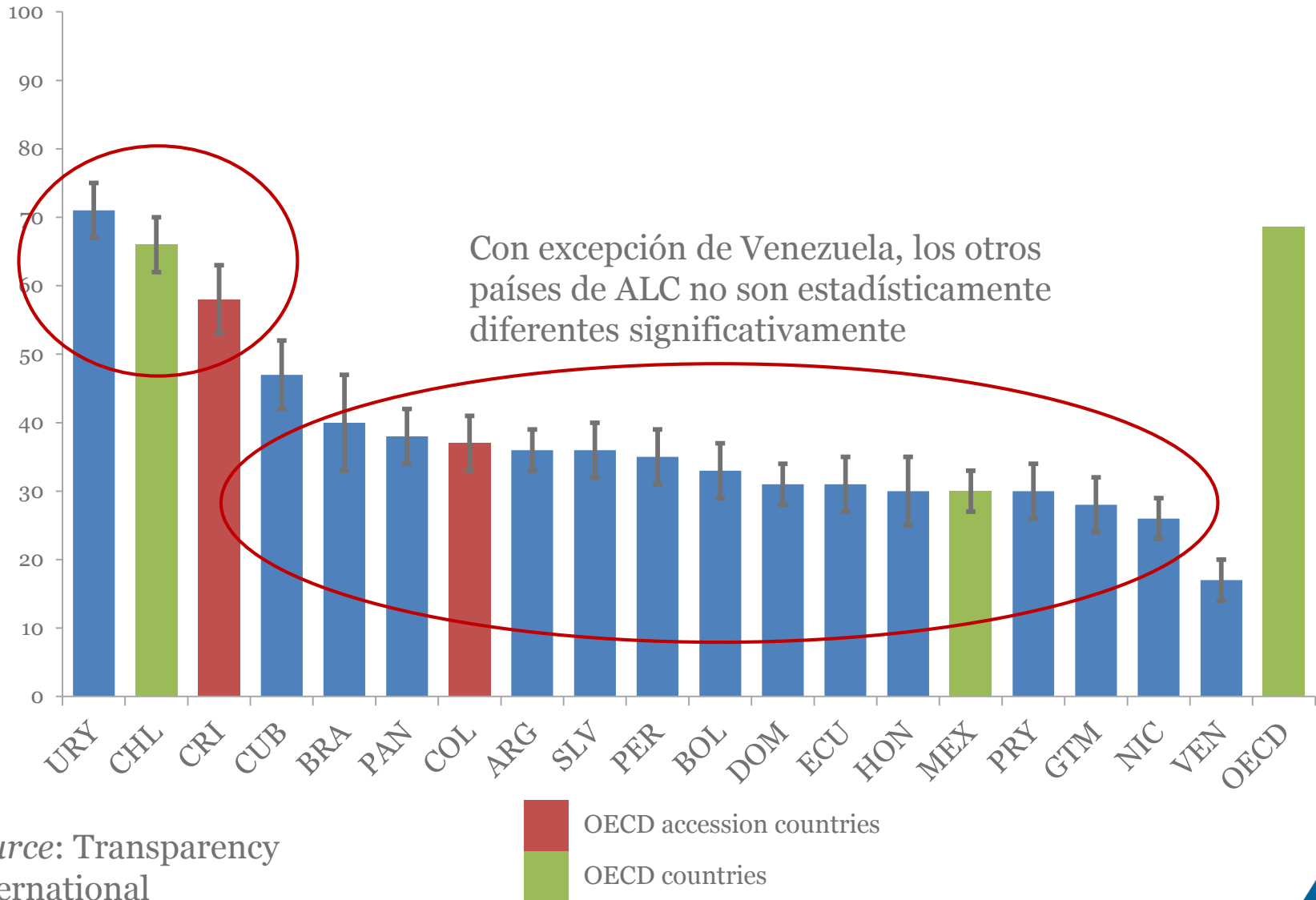
Wastefulness of government spending



Source: World Economic Forum; Executive Opinion Survey 2014-2015



# Índice de Percepción de la Corrupción, ALC y OCDE: Potencial de mejora



Source: Transparency International



# Rol de las EFS

---

1. Incrementar el impacto
2. Marco metodológico



## Incrementar el impacto

---

- Poder ejecutivo
- Poder legislativo
- Poder judicial
- Prensa y ciudadanía



# Marco metodológico: Evaluar al sistema de integridad pública







# Sistema

## Un **SISTEMA** de integridad coherente y completo



### **Compromiso**

Los altos directivos desarrollan los marcos legales e institucionales necesarios y demuestran altos estándares de decoro personal.



### **Responsabilidades**

Los organismos del sector público se coordinan bien entre ellos, con responsabilidades claramente definidas. Queda claro “quién hace qué”.



### **Estrategia**

Utilizando datos e indicadores de evaluación y, en base a riesgos legítimos a la integridad, se desarrolla una estrategia delineando objetivos y prioridades.



### **Normas**

Reglas y valores del sector público se ven reflejados en leyes y políticas organizativas, y son comunicados con eficacia.

## Una **CULTURA** de Integridad Pública



### **Sociedad**

Empresas, individuos y actores no gubernamentales defienden la integridad pública y no toleran la corrupción.



### **Liderazgo**

Los directivos guían con integridad a los organismos del sector público; labran la 'agenda de integridad' y la comunican a la organización



### **Meritocracia**

El sector público procura emplear individuos profesionales y cualificados que tengan un compromiso profundo con los valores de integridad del servicio público.



### **Formación**

Los servidores públicos cuentan con las habilidades y capacitación necesarias para aplicar las normas de integridad.



### **Apertura**

Los planteamientos de integridad son discutidos abiertamente y libremente en el lugar de trabajo y es seguro reportar sospechas de faltas a la integridad.



# Responsabilización

## RENDICIÓN DE CUENTAS eficaz



### Gestión de riesgos

Existe un sistema eficaz de administración y control de riesgos de integridad en los organismos del sector público.



### Sanción

La corrupción y otras violaciones a la integridad son detectadas, investigadas y sancionadas.



### Supervisión

Órganos de supervisión, agencias de cumplimiento normativo y tribunales administrativos llevan a cabo actividades de control externo.



### Participación

Un gobierno transparente y abierto permite la participación de todas las partes interesadas en el desarrollo e implementación de las políticas públicas.



[www.oecd.org/gov/ethics](http://www.oecd.org/gov/ethics)