

Curso Virtual Auditoría de Desempeño

Brasilia, del 20 de agosto al 19 de octubre de 2015

Objetivo de Aprendizaje

El objetivo del curso es capacitarse para aplicar las metodologías de auditoría de desempeño en su institución, aprendiendo su concepto, sus alcances, criterios y modalidades, así como cada etapa de los ciclos de las auditorías. Además de esto, conocer las técnicas de auditoría de desempeño, los papeles de trabajo e informes que favorezcan la clara transmisión de resultados de los trabajos a los diferentes interesados.

La auditoría de desempeño es el proceso sistemático de levantamiento y análisis de datos sobre los riesgos, procedimientos y resultados de un programa, actividad y organización, basado en criterios razonados, con objetivo de mejor evaluar el desempeño además de contribuir con el perfeccionamiento de la gestión pública.

Las Entidades de Fiscalización Superior (EFS) usan diversos términos para designar la auditoría de desempeño. Por ejemplo, la National Audit Office (NAO), EFS británica, usa el término *Auditoría Value for Money*. El Tribunal de Contas da União utiliza el término *Auditoría Operacional*. Otras EFS emplean el término *Auditoría de Gestión* o *Auditoría de Rendimiento* (Normas Profesionales para Entidades Fiscalizadoras Superiores - ISSAI 3000). Sin embargo, la expresión *Auditoría de Desempeño* es la más usada y es el término más reciente empleado por la Intosai (Normas Profesionales para Entidades Fiscalizadoras Superiores - ISSAI 3001).

Contenidos Temáticos

Introducción

- Clase 1 - ¿Qué es Auditoría de Desempeño?
- Clase 2 - Ciclo de las auditorías

Técnicas de Auditoría de Rendimiento

- Clase 3 - Análisis Stakeholder
- Clase 4 - Mapeo de proceso
- Clase 5 - Análisis SWOT y verificación de riesgo

Principales papeles de trabajo

- Clase 6 - Matriz de planeamiento
- Clase 7 - Matriz de hallazgos

Informe de Auditoría

- Clase 8 - Informe de Auditoría

Carga horaria: 60 horas (dedicación diaria estimada: 1 hora y 30 minutos).

Espacio del curso

El curso se llevará a cabo en el Ambiente Virtual de Educación Corporativa del TCU (AVEC TCU), estructurado en ambiente tecnológico Moodle y con acceso disponible por medio de la internet. Durante los dos primeros días habrá actividades de ambientación de modo que los alumnos puedan conocer el ambiente de aprendizaje y las herramientas disponibles.

Actividades en grupo

El curso propone actividades en grupo, compuesto, con preferencia, por funcionarios de la misma EFS.

Aprobación: nota mínima 70/100

Requisitos del participante

- Conocimientos y manejo de INTERNET, a nivel de usuario.
- Debe poseer una cuenta de correo electrónico personal.
- Familiaridad con las herramientas de mensajería, foros y uso del correo electrónico.
- Interés por temas relacionados al tema a desarrollarse.
- Disponibilidad para dedicar mínimo una hora diaria al desarrollo del curso.
- Facilidades para acceder a Internet fuera del horario y entorno laboral.

Inscripciones

<https://contas.tcu.gov.br/pls/apex/f?p=portal:detalle:::::V:133860>

Fecha límite para inscripciones

12 de agosto de 2015

Cupos: Dos (2 cupos por EFS). Después del día 12 de agosto las EFS que no se manifiesten tendrán sus cupos distribuidos entre las otras EFS miembros de la OLACEFS que demuestren interés en participar en el curso.

Certificados

Al final del curso el Instituto Serzedello Corrêa, unidad de educación corporativa del Tribunal de Cuentas de la Unión, enviará los certificados para las EFS. Es importante informar la dirección completa de la EFS, incluso el código postal.

Funcionarios de contacto

José Roberto Valentin / Helena Oliveira
Auditores Federales de Control Externo
Secretaría de Relaciones Internacionales | Tribunal de Cuentas de la Unión -
Brasil
+55 61 3316-7348 | valentinjr@tcu.gov.br/helenaasvo@tcu.gov.br