

# **Informe del Comité de Creación de Capacidades de la INTOSAI a la XXIV Asamblea General de la OLACEFS**

---

## **Reunión Anual del Comité de Creación de Capacidades (CBC)**

**Lima, 9 a 11 de septiembre de 2014**

La Reunión Anual del Comité de Creación de Capacidades se celebró en Lima, Perú, del 9 al 11 de septiembre bajo la nueva Presidencia de la EFS de Sudáfrica y auspiciada por la EFS de Perú con espectacular generosidad.

Además de los miembros del CBC y sus subcomités (en representación de 25 EFS), participaron en el evento representantes de Creación de Capacidades de las siete regiones de la INTOSAI, la Secretaría General, la IDI y donantes.

El programa incluyó discusiones sobre los siguientes temas, así como las actuales y nuevas líneas/ejes de trabajo:

- El impacto de la capacidad de desarrollo de las auditorías coordinadas, revisión de pares y del SAI PMF;
- Esfuerzos para el fortalecimiento profesional a través de un desarrollo estructurado;
- Fortalecimiento de la capacidad de las EFS por medio del establecimiento de alianzas estratégicas;
- Cooperación interregional – opciones para la cooperación interregional y transregional;
- Creación de capacidades para cumplir con las expectativas de la Agenda de Desarrollo Post-2015;
- El desarrollo de capacidades de las EFS por el lado de la oferta – Fortalecimiento de apoyo entre pares (facilitado por la Secretaría General de la AFROSAI-E).
- La IntoSAINT como una herramienta para el desarrollo de capacidades;
- La creación de capacidades de EFS en países en situaciones frágiles o de postguerra.

A cada una de las siete regiones de la INTOSAI y sus tres subregiones se les ofreció la oportunidad de presentar un perfil de alto nivel de su región y sus actividades claves. La Presidencia del PSC, un representante del KSC, el Director General de la IDI, el Director Estratégico de Planificación Estratégica y un representante del Enlace de la Meta 2 también ofrecieron informaciones durante la reunión anual, mientras que la EFS de Corea del Sur brindó una breve actualización sobre la Plataforma de Cooperación de la INTOSAI con la ONU.

Durante la reunión, el CBC también trató los siguientes asuntos, los cuales le gustaría destacar ante el Consejo Directivo:

- Recepción de informes satisfactorios de avances por parte de los subcomités del CBC;
- Lanzamiento del nuevo portal web del CBC en [www.intosaicbc.org](http://www.intosaicbc.org);
- Guía para la Gestión de TI será finalizada antes del fin de este año y la traducción de las Guías CBC a la mayor cantidad de idiomas posibles se le dará continuidad;

- Recepción del informe del Comité Consultor sobre la Base de Datos para el Desarrollo de Capacidades de las EFS, en el sentido de que la base de datos estaba muy bien administrada por la IDI, y aprobó la propuesta que en el futuro la IDI informe al respecto directamente a la CBC en su reunión anual;
- Aceptación de las propuestas de la EFS de Suecia para ser las sedes de la Reunión Anual del CBC en 2015 y la de la Reunión Anual del CBC en 2016.

## El camino hacia adelante y el plan de trabajo 2015-2016

Después de intensas discusiones durante los tres días de reunión, el CBC identificó un número sustancial de potenciales iniciativas que extrapolan lo que había sido definido en términos de trabajo con el cual los subcomités del CBC estaban comprometidos. La INTOSAI se beneficiará mucho más, si el CBC trata de los asuntos de desarrollo de la estrategia de capacitación, en vez de cuestiones operativas. El CBC ha adoptado un abordaje más cauteloso: Las metas e iniciativas identificadas para inclusión en el plan de trabajo 2015-2016 enfocan la continuidad del trabajo de las líneas de trabajo existentes, con la adición de nuevas metas con miras a identificar los desafíos y oportunidades de desarrollo de la estrategia de capacitación, facilitando la cooperación regional y mejorando el intercambio de información de desarrollo de capacidades.

El plan de trabajo del CBC 2015-16 se basa igualmente en la participación activa de los miembros del CBC y la sólida alianza de la CBC con las regiones de la INTOSAI, la IDI, la Cooperación INTOSAI-Donantes, las otras comisiones principales de la INTOSAI, así como una serie de otras partes interesadas dentro y fuera de la comunidad de la INTOSAI.

Los objetivos y las iniciativas claves del plan de trabajo del CBC durante los próximos dos años hasta el XII INCOSAI, se detallan a continuación:

Metas	Iniciativas clave
1. Facilitar la cooperación e integración del desarrollo regional de capacidades	Establecer un foro interregional de desarrollo de capacidades para los diálogos estratégicos regulares entre las regiones, el CBC, la IDI y otras partes interesadas ( <i>stakeholders</i> ) de la INTOSAI. Las discusiones se centrarán en tendencias clave para el desarrollo de capacidades, oportunidades y desafíos y promoverán las prioridades de la INTOSAI en el desarrollo de capacidades con el fin de fortalecer los esfuerzos actuales y futuros.
2. Habilitar el desarrollo de capacidades a través del intercambio de conocimientos	Mantener un sitio web que proporcione la facilidad de acceso a un rango óptimo de información sobre el desarrollo de capacidades, tendencias y mejores prácticas. Facilitar el intercambio de conocimientos a través de las líneas de trabajo, el foro interregional y la reunión anual del CBC, fomentando al mismo tiempo el intercambio de ejemplos de buenas prácticas con un público más amplio.

<b>Metas</b>	<b>Iniciativas clave</b>
3. Promover el desarrollo profesional como un ancla para el desarrollo de capacidades de las EFS	Apoyar más investigaciones sobre el tema de certificación a nivel de auditores y de EFS, incluyendo una consulta más amplia con diferentes modelos de EFS y actores externos relevantes y el desarrollo de un marco básico de competencias para la auditoría del sector público.
4. Promover los beneficios de las auditorías coordinadas como una herramienta de desarrollo de capacidades	Revisión completa de la ISSAI 5800 (Guía para Auditorías Coordinadas) y preparación para la aprobación del Consejo Directivo.
5. Apoyo a la verificación de los esfuerzos de desarrollo de capacidad	Preparar la ISSAI 5600 (Guía de Revisión entre Pares) para su aprobación en el XXII INCOSAI y seguir difundiendo los resultados de las revisiones entre pares, mientras se promueven los beneficios del desarrollo de la capacidad de revisión entre pares.
6. Apoyar las necesidades específicas para el desarrollo de capacidades de las EFS a través de guías y otras publicaciones o desarrollo de herramientas	Facilitar un inventario de los instrumentos de desarrollo de capacidades disponibles dentro y fuera de la INTOSAI y proponer soluciones para hacerle frente a las lagunas.
7. Comprometerse con la comunidad de desarrollo para fortalecer el desarrollo de capacidades de las EFS	Continuar, en cooperación con la IDI, actuando como un punto focal para el comprometimiento de la INTOSAI con la OCDE y la comunidad de desarrollo más amplio.
8. Promover la IntoSAINT como una herramienta de desarrollo de capacidades	Apoyar a la institucionalización de IntoSAINT dentro de las estructuras de la INTOSAI.
9. Promover el apoyo para el desarrollo de capacidades de las EFS de los países frágiles y de postguerra	Identificar y documentar las estrategias y mejores prácticas para la creación de capacidades de las EFS en países frágiles o que salen de conflictos.

Es importante destacar que algunas de las iniciativas antes mencionadas son iniciativas a largo plazo y que a pesar que ellas iniciarán durante el período 2015-2016, las mismas no serán concluidas en este periodo.

Estas metas e iniciativas han sido incorporadas en un Plan de Trabajo Conjunto detallado por el CBC, que se encuentra disponible en su sitio web:

<http://www.intosaicbc.org/wp-content/uploads/2014/05/CBC-work-plan-2014-2016.pdf>