

CURSO VIRTUAL “AUDITORÍA BASADA EN RIESGOS”

OBJETIVOS DEL CURSO

Objetivo general

Evaluar el control interno en los procesos en una entidad e identificar los riesgos existentes utilizando la matriz de evaluación de control interno.

Objetivos específicos

- Comprender los conceptos y características de la Auditoría basada en Riesgos, así como identificar los riesgos y controles en los procesos y transacciones.
- Aplicar los aspectos a considerar en la fase de planeación, con énfasis en el conocimiento de la entidad y la evaluación del Sistema de Control Interno, con énfasis en controles existentes para minimizar los riesgos.
- Utilizar la metodología para valorar los riesgos en la auditoría, hasta el punto que pueda definir su alcance, estrategia y áreas críticas y establecer el nivel de riesgo a que está expuesto un proceso o una entidad.
- Evaluar la gestión y resultados a partir de los principios de economía, eficiencia, eficacia, equidad, efectividad, mediante la metodología definida en la matriz respectiva.
- Comprender la metodología para diseñar los programas de trabajo, en la auditoría basada en riesgos, hasta el punto en que utilice las diferentes técnicas de auditoría que conduzcan a desarrollar los procedimientos de auditorías, a realizar las pruebas necesarias y a determinar los hallazgos de auditoría.
- Comprender el marco conceptual del aseguramiento de la calidad para cumplir con los requerimientos de calidad del control fiscal.

ESTRUCTURA DEL CURSO

Con base en la estructura definida para el curso, fueron desarrolladas las siguientes unidades de contenidos, las mismas que serán desarrolladas según detalle:

Semana 1	Introducción a E- Learning	17 al 23 de marzo 2014
Semana 2	Evaluación y administración del riesgo en el proceso auditor (Unidad 1)	24 al 30 de marzo 2014
Semana 3	Planeación Estratégica de la Auditoría Basada en Riesgos (Unidad 2)	31 de marzo al 06 de abril 2014
Semana 4	Fases del Proceso Auditor: Fase de Planeación de Auditoría basada en Riesgos (Unidad 3)	07 al 13 de abril 2014
Semana 5	Repaso y Actualización	14 al 20 de abril 2014
Semana 6	Fase de Ejecución de la Auditoría basada en Riesgos (Unidad 4)	21 al 27 de abril 2014
Semana 7	Características y requisitos del Hallazgo de Auditoría y Fase Informe de la Auditoría basada en Riesgos (Unidad 5)	28 de abril al 04 de mayo 2014

Semana 8	Aseguramiento de la calidad (Unidad 6)	05 al 11 de mayo 2014
Semana 9	Trabajo final a base de caso	12 al 18 de mayo 2014

METODOLOGÍA DE ESTUDIO

La metodología que orienta este curso ha sido diseñada para el aprendizaje en un entorno virtual. Ésta se caracteriza por ser:

- **Activa:** El participante es el protagonista de su propio aprendizaje, es el responsable de organizar su proceso de estudio e interactuar con los materiales proporcionados, a partir de sus experiencias previas.
- **Reflexiva:** El participante reflexiona sobre los temas desarrollados tratando de relacionarlos con su realidad.
- **Autónoma:** El participante recibirá el material didáctico, el cual le permitirá tomar decisiones sobre su estudio, de acuerdo a su estilo, ritmo y contexto personal de aprendizaje.
- **Colaborativa:** Las estrategias didácticas empleadas para el curso promueven tanto el desarrollo de habilidades para el estudio independiente así como la generación de espacios de socialización del aprendizaje mediante el ingreso a foros y debates virtuales.
- **Interactiva:** El participante interactúa con el material y con los otros participantes, a fin de generar aprendizajes significativos.

PERFIL DEL PARTICIPANTE DEL CURSO VIRTUAL

“AUDITORÍA BASADA EN RIESGOS”

1. Nivel de educación	<ul style="list-style-type: none"> ○ Título profesional universitario.
2. Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Profesionales con más de tres (3) años de trabajo en la EFS. ○ Actualmente activos en el área de la auditoría.
3. Disponibilidad	<ul style="list-style-type: none"> ○ Disponibilidad para dedicar mínimo una hora y media diaria al desarrollo del curso. ○ Facilidades para acceder a Internet fuera del horario y entorno laboral.
4. Interés en capacitación	<ul style="list-style-type: none"> ○ Demostrar interés en el tema a desarrollarse. ○ Abierto a adquirir nuevos conocimientos y herramientas en capacitación.
5. Habilidades gerenciales	<ul style="list-style-type: none"> ○ Proactivo. ○ Motivador, capaz para influenciar a otros y tener credibilidad. ○ Con capacidad para trabajar en equipo. ○ Con capacidad para transmitir el conocimiento.
6. Habilidades en tecnologías de la información	<ul style="list-style-type: none"> ○ Buen manejo de computadores, internet y correo electrónico. ○ Deseable haber participado en cursos o programas de educación a distancia bajo la modalidad virtual.